



.....
stempel firmowy zakładu pracy wraz z adresem, NIP i Regon

.....
miejscowość i data wystawienia

ZAŚWIADCZENIE
(zaświadczenie ważne jest 30 dni od daty wystawienia)
o zatrudnieniu i wysokości wynagrodzenia

Zaświadczam, że Pan/Pani*:, zamieszkały(-a)/zameldowany (-a):,
PESEL seria i numer dokumentu tożsamości:, wydany przez,
dnia, jest zatrudniony(-a) w, od dnia roku,
na stanowisku, na podstawie (zaznaczyć właściwe):

- umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony;
 umowy o pracę zawartej na czas określony do dnia, będącej pierwszą / kolejną umową o pracę, z przerwą pomiędzy umowami ¹
do 1 m-ca, do 3 m-y, inna (jaka?);
 mianowania na czas nieokreślony / określony do dnia, będącego: pierwszym / kolejnym mianowaniem, z przerwą pomiędzy
zatrudnieniem w drodze mianowania ¹: do 1 m-ca, do 3 m-y, inna (jaka?);
 umowy zlecenia;
 umowy o dzieło;
 innej umowy (jakiej):

WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA PRACOWNIKA: Dane o wynagrodzeniu za ostatnie 3 miesiące

Średnie miesięczne wynagrodzenie netto w PLN ²: PLN, (kwota słownie: złotych)
² • z wyłączeniem nagród jubileuszowych, diet z tytułu poniesionych kosztów, jednorazowych ekwiwalentów np. na pokrycie ubioru służbowego, dofinansowania do okularów, dofinansowania do wypoczynku
• wynagrodzenie powinno być pomniejszone o obciążenia z tytułu: zajęć / tytułów egzekucyjnych / pożyczek udzielonych przez Pracodawcę / potrąceń na kasę zapomogowo-pożyczkową / potrąceń na Pracowniczy Plan Kapitałowy / innych

w tym : wynagrodzenie zasadnicze: PLN, (kwota słownie: złotych),
premie i dodatki: PLN, (kwota słownie: złotych).

INFORMACJE DODATKOWE:

Wynagrodzenie Pracownika nie jest / jest obciążone z tytułu wyroków sądowych (zajęcia / tytuły egzekucyjne / inne) w kwocie: PLN.

Potrącenia z innych tytułów: pożyczki socjalne / mieszkaniowe, kasy zapomogowo-pożyczkowe, kredyty pracownicze, inne, nie dotyczy:
kwota: PLN / miesięcznie. Spłata do dnia roku

Wyżej wymieniony(-a) Pracownik (-ca):

- TAK NIE znajduje się w okresie wypowiedzenia
 TAK NIE znajduje się w okresie wypowiedzenia w związku z przejściem na emeryturę/ rentę*
 TAK NIE przebywa na urlopie bezpłatnym dłuższym niż 60 dni
 TAK NIE przebywa na urlopie macierzyńskim
 TAK NIE przebywa na zwolnieniu lekarskim powyżej 60 dni
 TAK NIE przebywa na urlopie wychowawczym
 TAK NIE umowa o pracę rozwiązuje się na mocy porozumienia stron z dniem roku

Zakład pracy:

- TAK NIE znajduje się w stanie upadłości
 TAK NIE znajduje się w stanie likwidacji
 TAK NIE znajduje się w stanie postępowania naprawczego (w restrukturyzacji)

Oświadczam, że znane mi są konsekwencje z tytułu odpowiedzialności karnej wynikającej z podania nieprawdziwych danych. **Przyjmuję do wiadomości, że zaświadczenie wypełnione niekompletnie lub nieczytelnie nie będzie honorowane.**

.....
podpis i imienna pieczętka służbowa
Głównego księgowego / Pracownika kadr z zakładu pracy

.....
podpis i imienna pieczętka służbowa
Kierownika zakładu pracy

OŚWIADCZENIE

Wyrażam zgodę na udostępnianie zamieszczonych powyżej danych i informacji Bankowi Spółdzielczemu w Niedzwczy Dużej oraz upoważniam zakład pracy do ich telefonicznego potwierdzenia. **Przyjmuję do wiadomości, że zaświadczenie wypełnione niekompletnie lub nieczytelnie nie będzie honorowane.**

.....
data i czytelny podpis Pracownika

¹ wypełnić, jeżeli zaznaczono opcję kolejna umowa na czas określony lub kolejne mianowanie